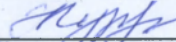


От работников:

Представитель трудового коллектива
работников краевого государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Центр социальной помощи
семье и детям «Октябрьский»

 А.В. Журавлева

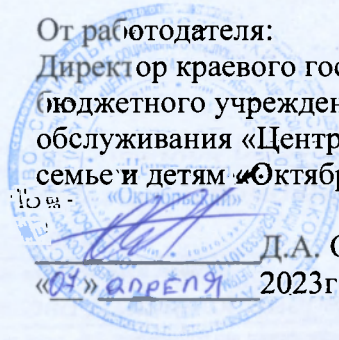
«07» апреля 2023г.

От работодателя:

Директор краевого государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Центр социальной помощи
семье и детям «Октябрьский»

 Д.А. Осолков

«07» апреля 2023г.



Изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
(КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»)

г. Красноярск 2023г.

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2022 года №1168-П «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №620-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и приказом министерства социальной политики Красноярского края от 27.01.2023 года №21-Н «О внесении изменений в приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 №358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» Стороны пришли к соглашению:

1. Внести изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский» (приложение №2 к Коллективному договору) (далее «Положение»):

1.1. Пункт 4.1 Положения изложить в редакции:

«К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Положением, относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время; иные условия, предусмотренные законодательством Российской Федерации».

1.2. Пункт 4.2 Положения изложить в редакции:

«Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 4.1, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 4.4-4.9 настоящего Положения».

1.3. Исключить пункт 4.3 из Положения.

1.4. Пункт 5.13 Положения изложить в редакции:

«Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.13.1, 5.13.2, 5.13.3, 5.13.4, 5.13.6 настоящего Положения, устанавливаются работникам учреждений при формировании штатного расписания на очередной финансовый год».

1.5. Дополнить Положение пунктом 5.13.6, изложив его в следующей редакции:

«Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы работникам структурных подразделений устанавливаются в следующем размере:

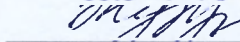
Структурное подразделение	Процент от оклада
Административно-управленческий персонал Учреждения	0,15
Отделение социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями	0,25
Отделение профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	0,15
Отделение социальной помощи семье и детям	0,15
Отделение психолого- педагогической помощи	0,15
Вспомогательный персонал Учреждения	0,15

».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.05.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:  Д.А. Осколков

От работников:  А.В. Журавлева