Приложение №7 к Положению об оплате и
стимулировании труда работников
КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБУ СО
«Центр семьи «Октябрьский»»
_____ И.В.Пушкарева
«__» _____ 2020 г.

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)

N п/п	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы
1	2	3	4
1	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	100 <*>
2	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной или правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	150 <**>
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края, главного управления социальной защиты населения администрации города Красноярска	120 <**>
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100 <**>

<*> Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы.

Предельное количество баллов по другим должностям определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 6.10 видов, условий, размеров порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений.

<**> Количество баллов, условно приравненных к (1,3; 1,2; 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Директор
КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский» _____ И.В. Пушкарева

Приложение №8 к Положению об оплате и
стимулировании труда работников
КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБУ СО
«Центр семьи «Октябрьский»»
_____И.В.Пушкарева
«__»_____2020 г.

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (ГОД)

N п/п	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих <**>
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания <*>	государственно задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	100
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	50
2	Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний министерства социальной политики Красноярского края	200
		Отсутствие замечаний руководителя	100

<*> В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 №145-п «Об утверждении Методики

енки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание сударственных услуг (выполнения работ)».

<**> Количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным ладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного личества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по угим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с нктом 6.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев енки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, дведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

ректор
ГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский» _____ И.В. Пушкарева

60

От работников:
Представитель трудового коллектива работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ Б.Б. Хомушку
«____» _____ 2020 года

От работодателя:
Директор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ И.В. Пушкарева
«29» мая 2020 года

Изменения и дополнения в
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
(КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»)

г. Красноярск 2020 г.

1. В соответствие с Законом Красноярского края от 05.12.2019 года №8-3414 «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», на основании Приказа КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»» № 100/1 –ОД от 29 мая 2020 года «об изменении должностных окладов», в связи с увеличением должностных окладов сотрудников на 10%, внести в раздел III Положения об оплате и стимулировании труда работников (Приложение №2 к Коллективному договору) изменения и дополнения, изложив его в следующей редакции:

III. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1.1	1 квалификационный уровень	
1.1.1	Специалист по социальной работе	5517
2	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2.1.	Заведующий отделением	7037
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	

3	ПКГ "Должности педагогических работников"		
3.1.	2 квалификационный уровень		
3.1.1.	Социальный педагог	При наличии среднего профессионального образования	5853
		При наличии высшего образования	6504
3.1.2.	Педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	5853
		при наличии высшего образования	6504
3.2.	3 квалификационный уровень		
3.2.1.	Педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	6411
		при наличии высшего образования	7302
3.3.	4 квалификационный уровень		
3.3.1.	Логопед	При наличии среднего профессионального образования	7124
		При наличии высшего образования	7695
	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
4 .	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень		
4.1.1.	Делопроизводитель		3409
4.2.	2 квалификационный уровень		3596
5.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
5.1	2 квалификационный уровень		
5.1.1.	Начальник хозяйственного отдела		4567
5.1.2.	Заведующий хозяйством		4157
5.1.3	Заведующий складом		4157
6.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
6.1	1 квалификационный уровень		
6.1.1	Юрисконсульт		4157

6.1.2	Программист	4157
6.1.3	Специалист по кадрам	4157
6.1.4	Психолог	4157
6.1.5	Экономист	4157
6.2	2 квалификационный уровень	
6.2.1	Юрисконсульт 2 категории	4567
6.2.2	Программист 2 категории	4567
6.2.3	Психолог 2 категории	4567
6.2.4	Экономист 2 категории	4567
6.3	3 квалификационный уровень	
6.3.1	Юрисконсульт 1 категории	5014
6.3.2	Программист 1 категории	5014
6.3.3	Психолог 1 категории	5014
6.3.4	Экономист 1 категории	5014
6.4	4 квалификационный уровень	
6.4.1	Ведущий юрисконсульт	6027
7.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
7.1.	1 квалификационный уровень	
7.1.1.	Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2928
8.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
8.1.	1 квалификационный уровень	3409
8.2.	2 квалификационный уровень	4157
8.3.	3 квалификационный уровень	4567
8.4.	4 квалификационный уровень	5502
8.4.1.	Водитель автомобиля	5502
9.	ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
9.1.	1 квалификационный уровень	
9.1.1	Инструктор по адаптивной физкультуре	4567
10	Должности, не предусмотренные ПКГ	
10.1	Специалист по охране труда	4157
10.2	Специалист по охране труда 2 категории	4567
10.3	Специалист по охране труда 1 категории	5014

3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

От работодателя: _____/И.В.Пушкарева/

От работников: _____/Б.Б.Хомушку/

От работников:
Представитель трудового коллектива работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ Б.Б. Хомушку
«____» _____ 2020 года

От работодателя:
Исполняющий обязанности директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ Д.А.Осколков
«29» сентября 2020 года

Изменения и дополнения в
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
(КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»)

г. Красноярск 2020 г.

1. В соответствие с Законом Красноярского края от 05.12.2019 года №8-3414 «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», на основании Постановления Правительства Красноярского края от 22.09.2020 года №644-П, информационного письма Министерства социальной политики Красноярского края от 23.09.2020 года, исх.№80-4451, Приказа КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»» №170/1–ОД от 29 сентября 2020 года «Об изменении должностных окладов», в связи с увеличением должностных окладов сотрудников на 3%, внести в раздел III Положения об оплате и стимулировании труда работников (Приложение №2 к Коллективному договору) изменения и дополнения, изложив его в следующей редакции:

III. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1.1	1 квалификационный уровень	
1.1.1	Специалист по социальной работе	5683
2	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2.1.	Заведующий отделением	7248
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	

[redacted]	ПКГ "Должности педагогических работников"		
3.1.	2 квалификационный уровень		
3.1.1.	Социальный педагог	При наличии среднего профессионального образования	6029
		При наличии высшего образования	6699
3.1.2.	Педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	6029
		при наличии высшего образования	6699
3.2.	3 квалификационный уровень		
3.2.1.	Педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	6603
		при наличии высшего образования	7521
3.3.	4 квалификационный уровень		
3.3.1.	Логопед	При наличии среднего профессионального образования	7337
		При наличии высшего образования	7926
	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
4 .	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень		
4.1.1.	Делопроизводитель		3511
4.2.	2 квалификационный уровень		3704
5.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
5.1	2 квалификационный уровень		
5.1.1.	Начальник хозяйственного отдела		4704
5.1.2.	Заведующий хозяйством		4282
5.1.3	Заведующий складом		4282
6.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
6.1	1 квалификационный уровень		
6.1.1	Юрисконсульт		4282

6.1.2	Программист	4282
6.1.3	Специалист по кадрам	4282
6.1.4	Психолог	4282
6.1.5	Экономист	4282
6.2	2 квалификационный уровень	
6.2.1	Юрисконсульт 2 категории	4704
6.2.2	Программист 2 категории	4704
6.2.3	Психолог 2 категории	4704
6.2.4	Экономист 2 категории	4704
6.3	3 квалификационный уровень	
6.3.1	Юрисконсульт 1 категории	5164
6.3.2	Программист 1 категории	5164
6.3.3	Психолог 1 категории	5164
6.3.4	Экономист 1 категории	5164
6.4	4 квалификационный уровень	
6.4.1	Ведущий юрисконсульт	6208
7.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
7.1.	1 квалификационный уровень	
7.1.1.	Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3016
8.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
8.1.	1 квалификационный уровень	3511
8.2.	2 квалификационный уровень	4282
8.3.	3 квалификационный уровень	4704
8.4.	4 квалификационный уровень	5667
8.4.1.	Водитель автомобиля	5667
9.	ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
9.1.	1 квалификационный уровень	
9.1.1	Инструктор по адаптивной физкультуре	4704
10	Должности, не предусмотренные ПКГ	
10.1	Специалист по охране труда	4282
10.2	Специалист по охране труда 2 категории	4704
10.3	Специалист по охране труда 1 категории	5164

3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

От работодателя: _____/Д.А.Осколков/

От работников: _____/Б.Б.Хомушку/

От работников:
Представитель трудового коллектива работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ Б.Б. Хомушку
«___» _____ 2020 года

От работодателя:
Исполняющий обязанности директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
_____ Д.А. Осколков
«01» декабря 2020 года

Изменения и дополнения в

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский»
(КГБУ СО «Центр семьи «Октябрьский»)

г. Красноярск 2020

1. В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», в связи с тем, что заработная плата директорам учреждений устанавливается учредителем в соответствии с нормативными правовыми актами Красноярского края, внести в раздел VI, VIII Положения об оплате и стимулировании труда работников (Приложение №2 к Коллективному договору) изменения и дополнения, изложив его в следующей редакции:

VI. Оплата труда заместителя руководителя учреждения

6.1. Заместителю руководителя учреждения, имеющему высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

6.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты заместителю руководителя устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения.

6.3. В случае осуществления заместителем руководителя (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

6.4. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для заместителя руководителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, определяются пунктами 6.5-6.12 настоящего Положения.

6.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач заместителю руководителя устанавливаются по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

N п/п	Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4

	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,1
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,1
2	Создание условий для:		
2.1	организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1

6.6. Выплаты за качество выполняемых работ заместителю руководителя устанавливаются по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	0,05
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,1
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,1

6.7. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:
6.7.1. Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы и их филиалах, за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в размере 0,6 должностного оклада;
6.7.2. Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев:
опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;
опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя в других сферах и отраслях экономики;

уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.
Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы заместителю руководителя выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:
0,10 должностного оклада за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;
0,05 должностного оклада за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий;
0,10 должностного оклада за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);
0,08 должностного оклада за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности заместителя руководителя учреждения, включая опыт (время) работы в должности заместителя руководителя в других сферах и отраслях экономики.
При наличии у заместителя руководителя ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:
0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;
0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;
0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.
При наличии у заместителя руководителя одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.
Общий размер персональных выплат заместителю руководителя определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для заместителя руководителя (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - для заместителей иных учреждений.
6.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя учреждения устанавливаются по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал и выплачиваются ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом оценки показателей, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы, в следующих размерах:

N п/п	Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
3	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3

	отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой	награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

6.9. Заместителю руководителя учреждения по решению руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:

N п/п	Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности бюджетного и казенного учреждений.

6.10. Заместителю руководителя учреждения по решению руководителя может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.1 - 5.3 настоящего Положения.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета

заработной платы заместителя руководителя) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

№ п/п	Тип учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы заместителей руководителя)
		заместители руководителя
1	2	3
1	Центр социальной помощи семье и детям	2,9

VIII. Порядок определения продолжительности работы в бюджетных и казенных учреждениях для установления персональной выплаты за опыт работы руководителю, его заместителям

8.1. Заместителю руководителя при установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях в стаж работы засчитывается:
время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения.
8.2. Заместителю руководителя и в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:
время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;
время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;
время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

От работодателя: _____/Д.А.Осколков/

От работников: _____/Б.Б.Хомушку/

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБУ СО

«ЦЕНТР СЕМЬИ «ОКТЯБРЬСКИЙ»

№№	Должность	ФИО	Подпись
1	Завед. отделением [illegible]	[illegible] Г. В.	
2.	Спец по соц работе	[illegible] Т. В.	
3	психолог	Денисова А. С.	
4	Спец. по соц работе	Черкашова А. С.	
5	спец. по соц. работе	Малеева И. А.	
6	Социальный педагог	[illegible] Д. В.	
7	Специалист по кадрам	Алмасова Т. В.	
8	Спец по соц работе	Лукашина Г. А.	
9	Юрисконсульт	Долгинов Я. Я.	
10	Психолог	Кайгова О. Л.	
11	Музыкальн. рук.	[illegible]	
12	соц. педагог	Пескова Н. С.	
13	завхоз	Сотникова Т. В.	
14	Спец. по соц. работе	Скольникова Я. В.	
15	психолог	Рузнева А. А.	
16	Заведующий отд.	Мерзлова А. И.	
17	[illegible]	[illegible] Т. А.	
18	Заведующий отделением	Хашенко И. В.	
19	Спец по соц. работе	Мильникова А. А.	
20	Специалист по соц. р.	Аттина А. А.	
21	Спец по соц работе	Шилаина В. Л.	
22	Спец по соц работе	Ковалева О. Ю.	
23	Психолог	Кравцова С. В.	
24	Заведующий отделен.	Е. А. [illegible]	
25	Соц. педагог	Н. А. Полякова	
26	Специалист по кадрам	Т. В. Кожевникова	
27	Экономист 1 категории	Шершнева Е. Т.	
28	юрисконсульт	Журавлева А. В.	
29	Нач. хоз отдела	Соловьев А. К.	
30	Юрисконсульт	[illegible] К. Н.	
31	Водитель автомобиля	Шафранский А. К.	
32	водитель автомобиля	[illegible] И. Н.	
33.	Специалист по соц раб	Острякова В. Н.	
34	Специалист по соц раб	Яцкевич А. А.	
35.	Специалист по соц. раб.	Попкова И. А.	

36	Вивчарук Т.В	психолог	[illegible]
37	пед. доп. обр	Воронова В.А	[illegible]
38	спец. по соц. раб.	Забиян Л.М	[illegible]
39	спец. по соц. раб.	Извозчикова Н.С.	[illegible]
40	спец. по соц. раб.	Кремис И.А.	[illegible]
41	логопед	Микешина Т.С.	[illegible]
42	соц. педагог	Полякова И.Н	[illegible]
43	психолог	Серебрякова В.Н.	[illegible]
44	спец. по соц. раб.	Сердюк З.Л.	[illegible]
45	соц. педагог	Хребтов Р.Д.	[illegible]
46	соц. педагог	Шевчук С.А.	[illegible]
47	спец. по от	Свешникова Т.А.	[illegible]
48	программист	Таиров В.Ш.	[illegible]
49	социальный педагог	Чистохина Н.В	[illegible]
50	педагог дополн. обр.	Землянская Т.В	[illegible]