МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

П Р И К А З

«16» марта 2022 года **№ 74 -ЛС**

г. Красноярск

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п (далее — Положение), принять **Осколкова Дмитрия Андреевича** директором краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Октябрьский» с 16 марта 2022 года сроком на три года по соглашению сторон, установив ему:

должностной оклад в размере 19 690 рублей в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в учреждении социального обслуживания в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 15 процентов (пункт 4.4 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за стаж работы бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, в размере 20 процентов (пункт 6.8.6 Положения);

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Осколкова Д.А., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Министр И.Л. Пастухова

ВЕРНА
16 марта 2022 года